**ENTREVISTA A TALENTO HUMANO**

1. **Nombre y cargo**

María Fernanda Solís Gutiérrez

Directora de desarrollo institucional y del Talento humano

**2. Habido incremento de personal en este nuevo año**

Presupuesto del 2020 incremento de personal aun no ingresa a trabajar

 100 personas

 50 agentes de control municipal

50 agentes de transito

Se esta trabajando en el reglamento 50 personas

Normativa para el ingreso.

1. **¿Cuántos trabajadores son en el municipio?**

Hasta el mes de diciembre hay 1676 empleados y trabajadores

El nuevo Ingreso de personal es a partir del mes de marzo, van a trabajar en el nuevo terminal y en el terminal

Se empieza con 2 modalidades por el código de trabajo pre selección por concurso

Los sef concurso más pequeño como son servicios ocasionales por contrato

33 personas van para el nuevo terminal entre inspectores, administradores, recaudadores

Se inicia la convocatoria a mediados de febrero empieza la selección de trabajadores.

Se hará una convocatoria pública

**4. ¿Qué pasa con el personal que tiene nombramiento provisional?**

En todas las partidas Se esta cargando las planificaciones en la plataforma en el ministerio de trabajo en red socio empleo

En todo el año se tendrá alrededor de 190 partidas

En la primera convocatoria saldrán 19 concursos

Existirán puestos como recaudadores, técnicos de atención ciudadana, analistas de talento humano, técnico de apoyo administrativo toda la información estará subida en la plataforma

**5. En este año cuanto se requiere en la proforma presupuestaria para el año 2020 ?**

 Se tiene 24`256.169.54 en gastos de personal, remuneraciones básicas complementarias las compensatorias, subsidios remuneraciones básicas, los aportes de seguridad, jubilaciones, entre otras

**6. ¿Hay incremento en comparación al año pasado?**

Si hay incremento de 1 millón de dólares

**7. ¿No hay exagerado número de trabajadores?**

De acuerdo a los procesos y magnitud de la Muncipalidad se van a verificar todos los puestos y en caso de existir optimización de personal se lo va a realizar con la nueva estructura.

**8.- Que se tiene previsto como plan anual de capacitación**

Se tiene capacitaciones a nivel técnico y a nivel general

En el año 2019 se capacito 3600 personas en diferentes temas

Para este año se tiene 15000 dólares para capacitaciones de servidores y trabajadores

**9.- Existe alguna reforma de manual de procesos?**

Se esta trabajando en conjunto con la jefatura de desarrollo institucional en la actualización de procesos